Кадровик-01

11 років із Вами

Пам’ятка кадровика: Підстави для інспекційного відвідування роботодавця

Нормативна база — Порядок державного контролю за додержанням законодавства про працю

(далі — Порядок), затверджений постановою КМУ «Деякі питання реалізації статті 259 Кодексу законів про працю України та статті 34 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» від 26.04.2017 № 295

|  |  |
| --- | --- |
| Ситуативна | Правова |
| Звернення працівника про порушення стосовно нього законодавства про працю | пп. 1 п. 5 Порядку |
| Звернення фізичної особи, стосовно якої порушено правила оформлення трудових відносин | пп. 2 п. 5 Порядку |
| Рішення керівника органу контролю про проведення інспекційних відвідувань з питань виявлення неоформлених трудових відносин, прийняте за результатами аналізу ЗМІ, інших джерел, доступ до яких не обмежений законодавством | пп. 3 п. 5 Порядку |
| Рішення суду, повідомлення правоохоронних органів про порушення законодавства про працю | пп. 4 п. 5 Порядку |
| Повідомлення посадових осіб органів державного нагляду (контролю) про виявлені ними ознаки порушення законодавства про працю | пп. 5 п. 5 Порядку |
| Інформація, отримана від Держстату, про наявність заборгованості з виплати заробітної плати | пп. 6 п. 5 Порядку |
| Інформація, отримана від ДФС, про невідповідність кількості працівників роботодавця обсягам виробництва (виконаних робіт, наданих послуг), середнім показникам за відповідним видом економічної діяльності | пп. 6 п. 5 Порядку |
| Інформація, отримана від ДФС, про факти порушення законодавства про працю, виявлені у ході здійснення контрольних повноважень | пп. 6 п. 5 Порядку |
| Інформація, отримана від ДФС, про факти провадження господарської діяльності без державної реєстрації | пп. 6 п. 5 Порядку |
| Інформація, отримана від ДФС, про заборгованість зі сплати ЄСВ у розмірі, що перевищує мінімальний страховий внесок за кожного працівника | пп. 6 п. 5 Порядку |
| Інформація, отримана від ПФУ, про нарахування роботодавцем зарплати менше мінімальної | пп. 6 п. 5 Порядку |
| Інформація, отримана від ПФУ, про те, що роботодавець не повідомив про прийняття на роботу | пп. 6 п. 5 Порядку |
| Інформація, отримана від ПФУ, про те, що у роботодавця кількість працівників, які працюють на умовах неповного робочого часу, збільшилася протягом місяця на 20 і більше відсотків | пп. 6 п. 5 Порядку |
| Інформація, отримана від ПФУ, про те, що у роботодавця є працівники, які більше року виконують роботи (надають послуги) за цивільно-правовими договорами | пп. 6 п. 5 Порядку |
| Інформація, отримана від ПФУ, про те, що у роботодавця 30 і більше відсотків працівників працюють на умовах цивільно-правових договорів | пп. 6 п. 5 Порядку |
| Інформація, отримана від ПФУ, про те, що певним працівникам не нараховано заробітну плату у звітному місяці (відпустка без збереження заробітної плати без дотримання вимог КЗпП та Закону України «Про відпустки») | пп. 6 п. 5 Порядку |
| Інформація, отримана від ПФУ, про те, що роботодавець протягом року не індексував зарплату або сума підвищення заробітної плати менше суми нарахованої індексації | пп. 6 п. 5 Порядку |
| Інформація, отримана від ПФУ, про те, що відбулося скорочення на 10 і більше відсотків при чисельності працівників 20 і більше | пп. 6 п. 5 Порядку |
| Інформація профспілкових органів про порушення прав працівників, які є членами профспілки | пп. 7 п. 5 Порядку |