



КРИМІНАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ЗА ПОРУШЕННЯ У СФЕРІ ПРАЦІ

Протиправне діяння	Стаття Кримінального кодексу	Відповідальність
Незаконне звільнення працівника з особистих мотивів	ч. 1 ст. 172	<ul style="list-style-type: none"> Штраф 2000-3000 нмдг* (34-51 тис. грн) Або позбавлення права обіймати певні посади чи займатися певною діяльністю на строк до 3-х років Або виправні роботи на строк до 2-х років
Незаконне звільнення працівника у зв'язку з повідомленням ним про порушення Закону «Про засади запобігання і протидії корупції» іншою особою		
Інше грубе порушення законодавства про працю		
Дії, зазначені у ч. 1 ст. 172 Кримінального кодексу (КК), вчинені повторно, або щодо неповнолітнього, вагітної, самотнього батька, матері або особи, яка їх замінює і виховує дитину віком до 14-ти років або дитину-інваліда	ч. 2 ст. 172	<ul style="list-style-type: none"> Штраф від 3000 до 5000 нмдг (51-85 тис. грн) Або позбавлення права обіймати певні посади чи займатися певною діяльністю на строк до 5-ти років Або виправні роботи на строк до 2-х років Або арешт на строк до 6-ти місяців
Грубе порушення угоди про працю службовою особою підприємства незалежно від форми власності, а також окремим громадянином або уповноваженою ними особою шляхом обману чи зловживання довірою або примусом до виконання роботи, не обумовленої угодою	ч. 1 ст. 173	<ul style="list-style-type: none"> Штраф до 50 нмдг (850 грн) Або позбавлення права обіймати певні посади чи займатися певною діяльністю на строк до 5-ти років Або арешт на строк до 6-ти місяців, Або обмеження волі на строк до 2-х років
Ті самі дії, передбачені ч. 1 ст. 173 КК, вчинені стосовно громадянина, з яким укладена угода щодо його роботи за межами України	ч. 2 ст. 173	<ul style="list-style-type: none"> Штраф 50-100 нмдг (850-1700 грн) Або обмеження волі на строк до 3-х років
Безпідставна не виплата зарплати, стипендії, пенсії чи іншої установленної законом виплати громадянам більш як за один місяць, вчинена умисно керівником підприємства незалежно від форми власності чи громадянином — суб'єктом підприємницької діяльності**	ч. 1 ст. 175	<ul style="list-style-type: none"> Штраф 500-1000 нмдг (8,5-17 тис. грн) Або виправні роботи на строк до 2-х років Або позбавлення волі на строк до 2-х років, з позбавленням права обіймати певні посади чи займатися певною діяльністю на строк до 3-х років
Те саме діяння, передбачене ч. 1 ст. 175 КК, якщо воно вчинене внаслідок нецільового використання коштів, призначених для виплати заробітної плати, стипендії, пенсії та інших встановлених законом виплат**	ч. 2 ст. 175	<ul style="list-style-type: none"> Штраф 1000-1500 нмдг (17 000-25 500 грн) Або обмеження волі на строк до 3-х років Або позбавлення волі на строк до 5-ти років, з позбавленням права обіймати певні посади чи займатися певною діяльністю на строк до 3-х років

* Нмдг — неоподатковуваний мінімум доходів громадян.

** Особа звільняється від кримінальної відповідальності, якщо до притягнення до кримінальної відповідальності виплатила заробітну плату, стипендію, пенсію чи іншу встановлену законом виплату громадянам (ч. 3 ст. 175 КК).