

Вихідна допомога при звільненні

Підстава	Мінімальний розмір
Припинення повноважень посадових осіб (п. 5 ст. 41 КЗпП)	Шестимісячний середній заробіток
Звільнення з ініціативи працівника внаслідок порушення власником або уповноваженим ним органом законодавства про працю, колективного чи трудового договору (ст. 38, 39 КЗпП)	Тримісячний середній заробіток
Звільнення у зв'язку з виявленою невідповідністю працівника займаній посаді або виконуваній роботі внаслідок недостатньої кваліфікації (п. 2 ст. 40 КЗпП)	Місячний середній заробіток
Звільнення у зв'язку з виявленою невідповідністю працівника займаній посаді або виконуваній роботі внаслідок стану здоров'я (п. 2 ст. 40 КЗпП)	
Звільнення у зв'язку з відмовою у наданні допуску до державної таємниці (п. 2 ст. 40 КЗпП)	
Звільнення у зв'язку зі скасуванням допуску до державної таємниці (п. 2 ст. 40 КЗпП)	
Звільнення у зв'язку із поновленням працівника, який раніше виконував роботу (п. 6 ст. 40 КЗпП)	
Звільнення через відмову продовжувати роботу після зміни істотних умов праці (п. 6 ст. 36 КЗпП)	
Звільнення у зв'язку з відмовою від переведення на роботу в іншу місцевість разом з підприємством (п. 6 ст. 36 КЗпП)	
Звільнення у зв'язку з ліквідацією, реорганізацією, банкрутством або перепрофілюванням підприємства (п. 1 ст. 40 КЗпП)	
Звільнення за скороченням чисельності або штату працівників (п. 1 ст. 40 КЗпП)	
Звільнення працівників окремих категорій	
Звільнення за скороченням (п. 1 ст. 40 КЗпП):	
<ul style="list-style-type: none"> «чорнобильця» категорії 1-2 чи учасника ліквідації наслідків аварії на ЧАЕС категорії 3 вдови (вдівця) «чорнобильця» категорії 1-2 чи учасника ліквідації наслідків аварії на ЧАЕС категорії 3 вдови (вдівця), якщо та (той) не одружилися вдруге, громадян, смерть яких пов'язана з участю у ліквідації інших ядерних аварій, у ядерних випробуваннях, у військових навчаннях із застосуванням ядерної зброї, у складанні ядерних зарядів та здійсненні на них регламентних робіт 	Місячний середній заробіток + Трикратний середньомісячний заробіток
Розірвання трудового договору через припинення роботи на підприємстві на строк понад тиждень з причин виробничого характеру або скорочення робіт:	
із сезонним працівником (п. 8 Указу Президії Верховної Ради СРСР «Про умови праці робітників і службовців, зайнятих на сезонних роботах» від 29.09.1974 № 310-IX)	Тижневий середній заробіток
з тимчасовим працівником (п. 7 Указу Президії Верховної Ради СРСР «Про умови праці тимчасових робітників і службовців» від 24.09.1974 № 311-IX)	Триденний середній заробіток