**ТРУДОВИЙ ДОГОВІР
між працівником і фізичною особою, яка використовує найману працю**

**№    12**

|  |  |
| --- | --- |
| Місто *Київ* |             «*06*» *вересня* 20*23* р. |

Прізвище  *Тарасов*

Ім’я *Віктор*

По батькові *Іванович*

Рік народження 1962

Реєстраційний номер облікової картки платника податків або серію та номер паспорта (для фізичних осіб, які через свої релігійні переконання відмовилися від прийняття реєстраційного номера облікової картки платника податків та мають відповідну відмітку в паспорті) *1234567890*

Місце проживання *м. Київ, вул. Тарасівська, 25 кв. 10*

Паспорт: серія, номер, яким органом і коли виданий *СМ 123456, Дніпровським РУГУ МВС в м. Києві, 25.12.1996*

іменований далі **Фізична особа,** з одного боку, і

Прізвище *Мироненко*

Ім’я *Марія*

По батькові *Олексіївна*,

Дата народження *30.10.1987*

Вид діяльності (професія) *продавець*

Останнє місце роботи ТОВ «Технобуд»

Місце проживання *м. Київ, вул. Іринівська, 89, кв. 110*

Паспорт: серія, номер, яким органом і коли виданий *СО 254689, Подільським РУГУ МВС України у м. Києві,*

Реєстраційний номер облікової картки платника податків або серію та номер паспорта (для фізичних осіб, які через свої релігійні переконання відмовилися від прийняття реєстраційного номера облікової картки платника податків та повідомили про це відповідний контролюючий орган і мають відповідну відмітку в паспорті) *2158971235*,

іменований далі **Працівник,** з другого боку, уклали цей трудовий договір про таке:

1. Цей договір є: *(потрібне підкреслити)*безстроковим, що укладають на невизначений строк, *з 09.09.2023*;
на визначений термін, установлений за погодженням сторін

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(строк дії договору)

таким, що укладають на час виконання певної роботи

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(строк виконання роботи)

2. **Працівник** зобов’язаний виконувати *роботу продавця непродовольчих товарів:*

*консультує покупців, демонструє товари, здійснює розрахунково-касові операції на електронному контрольно-касовому апараті, готує товар для продажу*

3. **Фізична особа** зобов’язується:

оплачувати працю **Працівника** в розмірі *10000*  грн на місяць.

забезпечити безпечні і нешкідливі умови праці для виконання прийнятих **Працівником** зобов’язань, обладнати робоче місце відповідно до вимог нормативних актів про охорону праці, надавати необхідний інвентар, робочий одяг.

4. Час виконання робіт установлюють *із 8.00 до 16.30, перерва для відпочинку і харчування з 12.00 до 12.30*

5. Вихідні дні — *неділя, понеділок*

6. Тривалість щорічної основної відпустки та час її надання  *24 календарні дні за робочий рік*

7. При вирішенні питань, не передбачених цим договором, сторони керуються загальними нормами законодавства про працю України.

8. Трудовий договір набирає чинності з 09.09.2023.

9. Трудовий договір **Фізична особа** реєструє в Журналі реєстрації трудових договорів.

10. Спори з виконання умов трудового договору розглядає суд.

11. Заробітну плату працівника оподатковують у порядку, визначеному законодавством.

12. Працівник підлягає загальнообов’язковому державному соціальному страхуванню. Фізична особа сплачує за працівника єдиний внесок у розмірах і порядку, визначених законодавством.

13. Підстава для пільг з оподаткування та інших пільг —

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(відомості про кількість дітей, утриманців, інші підстави)

14. Трудовий договір складений у двох автентичних примірниках, один з яких перебуває у **Фізичної особи**, другий — у **Працівника**.

15. Підписи сторін:

|  |  |
| --- | --- |
| **Фізична особа** *Тарасов* «*06*» *вересня* 20*23* р. | **Працівник***Мироненко*«*06*» *вересня* 20*23* р. |

16. Трудовий договір сторони розірвали «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ р.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(підстави припинення договору із посиланням на відповідні статті КЗпП України)

Підписи сторін:

|  |  |
| --- | --- |
| **Фізична особа** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(або дорученнямуповноважена нею особа) | **Працівник** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(крім випадків розірвання трудового договору за ініціативою фізичної особи у випадках, визначених КЗпП,за відсутності працівника) |

17. Трудовий договір визнаний недійсним за рішенням суду від «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ р.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(підстави та копія рішення суду додаються)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

18. Сторони ознайомлені з порядком реєстрації трудового договору, унесення записів до трудової книжки **Працівника** та її зберігання.

Підписи сторін:

|  |  |
| --- | --- |
| **Фізична особа** *Тарасов*  | **Працівник** *Мироненко* |