**ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА**

**до проєкту розпорядження Кабінету Міністрів України**

**“Про схвалення Методичних рекомендацій для роботодавців**

**з організації працевлаштування та розвитку трудових відносин**

**за участі ветеранів війни”**

**1. Мета**

Проєкт акта розроблено з метою створення узагальнених рекомендації роботодавцям з організації працевлаштування та розвитку трудових відносин за участі ветеранів війни (далі – Методичні рекомендації) для сприяння їх психологічної, професійної та трудової реабілітації, професійної адаптації.

Методичні рекомендації містять практичні поради для роботодавців, які самостійно формують та управляють кадровою політикою в компанії, які мають служби управління персоналом і хочуть забезпечити володіння працівниками кадрових служб актуальною інформацією, а також для фізичних осіб – підприємців, які розвивають мікро- та малий бізнес.

Проєкт акта спрямований на підвищення обізнаності підприємців, які бажають внести свій вклад у відновлення суспільства після війни, та надання підтримки у працевлаштуванні ветеранів війни, що є важливим кроком до їх соціальної адаптації, економічної стабільності та повернення до мирного життя.

**2. Обґрунтування необхідності прийняття акта**

Забезпечення працевлаштування ветеранів війни визначено як один із ключових напрямів діяльності Міністерства у справах ветеранів України, що потребує системного підходу, включно з адаптацією ветеранів війни на робочих місцях, професійним навчанням і формуванням інклюзивних умов праці, Методичні рекомендації стануть інструментом для роботодавців у вирішенні цих завдань.

Методичні рекомендації надають чіткий алгоритм дій, спрямованих на ефективне залучення ветеранів війни до трудових колективів, підтримку їхньої реабілітації та підвищення професійного потенціалу, що, у свою чергу, сприятиме покращенню ситуації на ринку праці та зміцненню соціальної згуртованості суспільства.

**3. Основні положення проєкту акта**

Проєкт акта передбачає схвалення Методичних рекомендацій, що містять:

алгоритми адаптації ветеранів війни у робочому середовищі;

рекомендації щодо розробки корпоративних програм підтримки ветеранів війни;

опис доступних державних інструментів сприяння працевлаштуванню, які впроваджує Мінветеранів;

приклади найкращих національних практик з адаптації ветеранів війни на робочих місцях.

Методичні рекомендації визначають базові принципи створення умов для розвитку трудових відносин із ветеранами війни, підтримку членів їх сімей, членами сімей загиблих (померлих) Захисників та Захисниць України.

Мінветеранів планує проведення інформаційної кампанії для популяризації Методичних рекомендацій, консультування роботодавців та моніторинг результативності впроваджених заходів.

**4. Правові аспекти**

Указ Президента України від 22 серпня 2024 року № 512 “Про невідкладні заходи щодо підтримки ветеранів війни, членів їх сімей, членів сімей загиблих (померлих) ветеранів війни, членів сімей загиблих (померлих) Захисників і Захисниць України”;

Положення про Міністерство у справах ветеранів України, затверджене постановою Кабінету Міністрів України від 27 грудня 2018 р. № 1175 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 15 квітня 2020 р. № 276);

Стратегія ветеранської політики на період до 2030 року, схвалена розпорядженням Кабінету Міністрів України від 29 листопада 2024 р. № 1209.

**5. Фінансово-економічне обґрунтування**

### Реалізація проєкту акта не потребує коштів з державного та місцевого бюджетів, тому фінансово-економічні розрахунки не подаються.

**6. Позиція заінтересованих сторін**

Проєкт акта потребує погодження із Міністерством фінансів України, Міністерством економіки України, Міністерством цифрової трансформації України, Міністерством соціальної політики, Уповноваженим Верховної Ради України з прав людини.

Проєкт акта потребує проведення правової експертизи Міністерством юстиції України та визначення необхідності проведення антикорупційної експертизи Національним агентством з питань запобігання корупції.

Проєкт акта стосується соціально-трудової сфери, прав осіб з інвалідністю,
у зв’язку з чим потребує погодження уповноваженими представниками всеукраїнських профспілок, їхніх об’єднань і всеукраїнських об’єднань організацій роботодавців, громадською спілкою “Всеукраїнське громадське об’єднання “Національна асамблея людей з інвалідністю України”.

Документ оприлюднено для громадського обговорення на офіційному вебсайті Мінветеранів.

Проєкт акта не стосується питань функціонування місцевого самоврядування, прав та інтересів територіальних громад, розвитку адміністративно-територіальних одиниць, сфери наукової та науково-технічної діяльності, функціонування і застосування української мови як державної,
у зв’язку з чим не потребує погодження Всеукраїнською асоціацією органів місцевого самоврядування “Асоціація міст України”, Науковим комітетом Національної ради України з питань розвитку науки і технологій, Уповноваженим із захисту державної мови.

**7. Оцінка відповідності**

У проєкті акта відсутні положення, що:

стосуються зобов’язань України у сфері європейської інтеграції;

стосуються прав та свобод, гарантованих Конвенцією про захист прав людини і основоположних свобод;

впливають на забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків;

містять ризики вчинення корупційних правопорушень та правопорушень, пов’язаних з корупцією;

створюють підстави для дискримінації.

**8. Прогноз результатів**

Прийняття проєкту акта сприятиме посиленню соціальної відповідальності бізнесу, збільшенню можливостей для працевлаштування ветеранів війни, підтримки членів їх сімей, членів сімей загиблих Захисників та Захисниць України, а також покращенню їхнього соціального захисту.

Це стане важливим етапом інтеграції ветеранів війни у соціально-економічне середовище, забезпечення їхньої гідної адаптації до цивільних умов та створення умов для професійного розвитку. Водночас, це допоможе знизити рівень соціальної напруги та забезпечить сталість ринку праці.

Крім того, методична підтримка підприємств, які активно долучають ветеранів війни до роботи у професійних колективах сприятиме створенню прикладів для наслідування, розвитку високої корпоративної культури, що базується на принципах соціальної відповідальності та інклюзивності.

У довгостроковій перспективі це також допоможе покращити імідж України як соціально відповідальної країни, орієнтованої на підтримку ветеранів війни та їхніх родин.

Інформація щодо впливу на інтереси заінтересованих сторін:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Заінтересована сторона | Вплив реалізації акта на заінтересовану сторону | Пояснення очікуваного впливу |
| Ветерани війни, члени їх сімей, члени сімей загиблих Захисників та Захисниць України | Позитивний   | Прийняття Розпорядження Кабінету Міністрів України сприятиме:збільшенню кількості ветеранів війни, працевлаштованих у різних галузях економіки;створенню сприятливих умов для професійної адаптації ветеранів війни. |
| Суб’єкти господарювання  | Позитивний | Прийняття проєкту акта стимулюватиме підприємців до впровадження програм підтримки ветеранів війни та сприятиме: підвищенню соціальної відповідальності бізнесу;формуванню позитивного іміджу роботодавця, який підтримує ветеранів війни. |

В. о. Міністра у справах ветеранів України Віктор БАЙДАЧНИЙ

\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2024 р.