

ЗАТВЕРДЖЕНО  
Наказ Міністерства охорони  
здоров'я України  
\_\_\_\_\_ 2025 року № \_\_\_\_\_

## **Порядок проведення атестації працівників сфери охорони здоров'я**

### **I. Загальні положення**

1. Цей Порядок визначає механізм проведення атестації працівників сфери охорони здоров'я, які здійснюють професійну діяльність за професіями у сфері охорони здоров'я, включеними до розділів «Керівники» (у разі наявності освіти у галузі знань «Охорона здоров'я та соціальне забезпечення»), «Професіонали» та «Фахівці» відповідно до вимог Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників (випуск 78 «Охорона здоров'я»), затвердженого наказом Міністерства охорони здоров'я України від 29 березня 2002 року № 117 (далі – Довідник), професіями, які не включені до Довідника, але підготовка працівників сфери охорони здоров'я за якими здійснюється за спеціальностями галузі знань «Охорона здоров'я та соціальне забезпечення» (крім спеціальностей: «Соціальна робота та консультування», «Дитячі та молодіжні служби») та для яких затверджено професійні стандарти (далі – працівники сфери охорони здоров'я).

Цей Порядок не поширюється на працівник закладів охорони здоров'я військових формувань, а також правоохоронних органів спеціального призначення.

2. У цьому Порядку терміни вживаються у такому значенні:

атестаційний період – період часу, який триває від дати попередньої до дати поточної атестації за відповідною спеціальністю і не є більшим ніж 5 років;

професійна кваліфікація – стандартизована сукупність професійних компетентностей (результатів навчання), здобутих на рівні фахової передвищої або вищої освіти та/або у системі післядипломної освіти (в інтернатурі, лікарській резидентурі, на циклі спеціалізації), що дозволяють здійснювати професійну діяльність за певною професією у сфері охорони здоров'я;

спеціальність – спеціальність, за якою здобувається чи підтверджується відповідна професійна кваліфікація у системі післядипломної освіти у сфері охорони здоров'я та/або під час здійснення професійної діяльності у сфері охорони здоров'я;

цикл спеціалізації – форма профільної спеціалізованої підготовки осіб з вищою або фаховою передвищою та/або післядипломною освітою для отримання професійної кваліфікації за певною спеціальністю працівників сфери охорони

здоров'я, що проводиться в закладах вищої, фахової передвищої освіти, наукових установах;

цикл субспеціалізації – форма профільної вузькоспеціалізованої підготовки працівників сфери охорони здоров'я для набуття нових / додаткових професійних компетентностей, що дозволяють здійснювати професійну діяльність за певним профілем роботи в межах спеціальності.

Інші терміни вживаються у значеннях, наведених у Кодексі законів про працю України, законах України «Основи законодавства України про охорону здоров'я», «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про фахову передвищу освіту», «Про реабілітацію у сфері охорони здоров'я», Положенні про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я, затвердженому постановою Кабінету Міністрів України від 14 липня 2021 року № 725 (далі – Положення про систему безперервного професійного розвитку).

3. Основним завданням атестації є оцінювання виконання працівниками сфери охорони здоров'я вимог до професійної кваліфікації / рівня професійної кваліфікації в частині проходження безперервного професійного розвитку відповідно до Положення про систему безперервного професійного розвитку.

4. Атестація проводиться за спеціальностями, включеними до Номенклатури спеціальностей / профілів роботи за спеціальностями та відповідних їм професійних кваліфікацій / посад працівників сфери охорони здоров'я, зазначених у додатку 1 до цього Порядку (далі – Номенклатура).

5. Працівники МОЗ, Національної служби здоров'я України, Державної служби України з лікарських засобів та контролю за наркотиками та її територіальних органів, інших міністерств та державних органів, у сфері управління яких перебувають заклади охорони здоров'я або інші структурні підрозділи, які здійснюють медичне обслуговування населення / надають реабілітаційну допомогу та/або виконують оперативні функції громадського здоров'я, Національної академії медичних наук України, Міністерства охорони здоров'я Автономної Республіки Крим, структурних підрозділів з питань охорони здоров'я обласних, Київської та Севастопольської міських державних адміністрацій (військових адміністрацій), профспілкових організацій і громадських об'єднань, що провадять діяльність у сфері охорони здоров'я, мають право атестуватися за відповідною спеціальністю «Організація і управління охороною здоров'я» або «Організація і управління фармацією» у разі отримання відповідної професійної кваліфікації / рівня професійної кваліфікації.

6. Види атестації:

1) за строками проведення:

чергова атестація, що проводиться двічі на рік:

у квітні для працівників сфери охорони здоров'я, строк дії Сертифікату або посвідчення про кваліфікаційну категорію яких закінчується у першому півріччі поточного року. Строк дії Сертифікату або посвідчення про кваліфікаційну категорію, який закінчується у першому півріччі поточного року, але раніше ніж дата проведення атестації, подовжується до 01 травня поточного року;

у жовтні для працівників сфери охорони здоров'я, строк дії Сертифікату або посвідчення про кваліфікаційну категорію яких закінчується у другому півріччі поточного року. Строк дії Сертифікату або посвідчення про кваліфікаційну категорію, який закінчується у другому півріччі поточного року, але раніше ніж дата проведення атестації, подовжується до 01 листопада поточного року;

позачергова атестація, що проводиться у випадках, визначених пунктом 10 розділу IV цього Порядку;

2) за метою проведення:

атестація на підтвердження професійної кваліфікації або рівня професійної кваліфікації (за наявності);

атестація на присвоєння наступного рівня професійної кваліфікації (за наявності).

7. Професійна кваліфікація працівників сфери охорони здоров'я, перелік робіт, які може виконувати професіонал, посади, які може обіймати фахівець визначаються за наявністю:

1) диплома про вищу освіту за відповідними ступенями або диплома про фахову передвищу освіту з присвоєнням професійної кваліфікації та/або

2) сертифіката про присвоєння / підтвердження професійної кваліфікації / рівня професійної кваліфікації у сфері охорони здоров'я, форму якого визначено додатком 2 до цього Порядку (далі – Сертифікат) (у тому числі сертифіката лікаря-спеціаліста або фармацевта-спеціаліста), або

3) сертифіката / свідоцтва про проходження циклу спеціалізації / субспеціалізації.

Сертифікат, форму якого визначено додатком 2 до цього Порядку, за кожною спеціальністю видається після проходження інтернатури / спеціалізації або оформлюється суб'єктом проведення атестації на заміну сертифіката лікаря-спеціаліста, фармацевта / провізора-спеціаліста, спеціаліста, посвідчення про кваліфікаційну категорію під час атестації із перенесенням даних сертифікатів та посвідчень, строк дії яких закінчився.

8. Рівні професійної кваліфікації присвоюються у разі, якщо вони передбачені професійними стандартами за відповідними професіями у сфері охорони здоров'я. Назви рівнів професійної кваліфікації, набір професійних компетентностей за кожним рівнем професійної кваліфікації, послідовність та умови присвоєння відповідних рівнів професійної кваліфікації та їх відповідність раніше присвоєним кваліфікаційним категоріям визначаються професійним стандартом за відповідною професією у сфері охорони здоров'я.

9. Працівники сфери охорони здоров'я, яким присвоєно професійну кваліфікацію / рівень професійної кваліфікації у сфері охорони здоров'я та які бажають продовжувати професійну діяльність за цією професійною кваліфікацією, проходять атестацію на підтвердження або присвоєння професійної кваліфікації / рівня професійної кваліфікації один раз протягом атестаційного періоду.

Працівник сфери охорони здоров'я щодо якого ухвалене рішення суду про позбавлення права займатись професійною діяльністю отримує відмову у підтвердженні або присвоєнні професійної кваліфікації / рівня професійної кваліфікації відповідно до розділів IV і V цього Порядку.

10. На період перебування працівника сфери охорони здоров'я у відпустці у зв'язку з вагітністю та пологами вимоги щодо безперервного професійного розвитку не є обов'язковими.

У разі, якщо строк чергової атестації згідно з цим Порядком настає під час перебування працівника сфери охорони здоров'я у відпустці у зв'язку з вагітністю та пологами або протягом 12 місяців після виходу з такої відпустки цей строк переноситься на 12 місяців з дати виходу з відпустки.

У разі перенесення строку атестації згідно з цим Порядком працівники сфери охорони здоров'я проходять чергову атестацію з дотриманням вимог щодо безперервного професійного розвитку протягом 12 місяців з дати виходу з такої відпустки та надають документи, які підтверджують факт відпустки та дату виходу з відпустки.

Під час перебування працівника сфери охорони здоров'я протягом 3 років у відпустці для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку або дитиною, яка потребує домашнього догляду, вимоги щодо безперервного професійного розвитку не є обов'язковими, а відновлення професійної діяльності здійснюється відповідно до розділу VII цього Порядку.

## **II. Суб'єкти проведення атестації**

1. Працівники сфери охорони здоров'я, в тому числі науково-педагогічні, педагогічні та наукові працівники закладів вищої освіти і фахової передвищої освіти, науково-дослідних установ, працівники науково-експертних та спеціалізованих установ, державні службовці, які в установленому

законодавством порядку допущені до медичної, фармацевтичної практики, надання реабілітаційної допомоги, проведення судово-медичних експертиз та/або викладають профільні дисципліни освітніх програм за регульованими професіями сфери охорони здоров'я, проходять атестацію за місцем роботи у таких суб'єктах проведення атестації:

за усіма спеціальностями, включеними до Номенклатури, визначеної у додатку 1 до цього Порядку – у суб'єктах господарювання (закладах охорони здоров'я / фармацевтичних (аптечних) закладах усіх форм власності, фізичних особах – підприємцях), які отримали ліцензію на провадження господарської діяльності з медичної практики або ліцензію на діяльність банків пуповинної крові, інших тканин і клітин людини згідно з переліком, затвердженим МОЗ, або ліцензію на провадження господарської діяльності з заготівлі та тестування донорської крові та компонентів крові незалежно від їх кінцевого призначення, переробки, зберігання, розподілу та реалізації донорської крові та компонентів крові, призначених для трансфузії, або ліцензію на діяльність з виробництва лікарських засобів, оптової та роздрібної торгівлі лікарськими засобами, а також закладах вищої освіти, науково-дослідних, науково-експертних та спеціалізованих установах, які провадять діяльність у сфері охорони здоров'я, громадського здоров'я та судово-медичних експертиз;

за спеціальностями «Організація і управління охороною здоров'я» та «Організація і управління фармацією» – в МОЗ, інших міністерствах та державних органах, у сфері управління яких перебувають заклади охорони здоров'я або інші структурні підрозділи, які здійснюють медичне обслуговування населення / надають реабілітаційну допомогу та/або виконують оперативні функції громадського здоров'я, Національній службі здоров'я України, Державній службі України з лікарських засобів та контролю за наркотиками та її територіальних органах, Національній академії медичних наук України, Міністерстві охорони здоров'я Автономної Республіки Крим, структурних підрозділах з питань охорони здоров'я обласних, Київської та Севастопольської міських державних адміністрацій (військових адміністрацій).

2. Працівники сфери охорони здоров'я, які працюють у закладах освіти, установах / закладах системи соціального захисту населення, профспілкових організаціях і громадських об'єднаннях, що провадять діяльність у сфері охорони здоров'я, фізичні особи – підприємці, які не можуть забезпечити проведення атестації відповідно до вимог цього Порядку, проходять атестацію не за місцем роботи, а в суб'єктах проведення атестації з числа зазначених в абзаці другому пункту 1 цього розділу, на підставі поданої до цього суб'єкта заяви.

3. Суб'єкти проведення атестації з числа зазначених в абзаці третьому пункту 1 цього розділу:

1) здійснюють методичне керівництво роботою та моніторинг діяльності щодо атестації працівників сфери охорони здоров'я у суб'єктів проведення атестації з числа зазначених в абзаці другому пункту 1 цього розділу;

2) розглядають скарги на рішення щодо атестації працівників сфери охорони здоров'я, прийняті суб'єктами проведення атестації з числа зазначених в абзаці другому пункту 1 цього розділу з дотриманням відомчого підпорядкування та/або адміністративно-територіальної належності.

4. Чергова атестація працівників сфери охорони здоров'я проводиться кадровим підрозділом суб'єкту проведення атестації шляхом перевірки документів, визначених у розділі III цього Порядку.

5. Позачергова атестація працівників сфери охорони здоров'я проводиться атестаційною комісією, що утворюється наказом керівника суб'єкту проведення атестації у випадках, визначених пунктом 10 розділу IV цього Порядку.

6. Атестаційна комісія формується у складі не менш як 6 осіб. Персональний склад атестаційних комісій, у тому числі Голова, заступник Голови та секретар, а також Регламент її роботи затверджується керівником суб'єкту проведення атестації, при якому створюється така комісія.

Атестаційна комісія за необхідності формує підкомісії за спеціальностями або групами спеціальностей. У разі необхідності одна й та сама особа може входити до складу різних підкомісій.

7. До складу атестаційної комісії та її підкомісій входять працівники суб'єкту проведення атестації, а також за згодою:

науково-педагогічні, педагогічні та наукові працівники закладів вищої і фахової передвищої освіти, науково-дослідних інститутів, діяльність яких пов'язана з відповідним напрямком професійної діяльності;

представники суб'єктів господарювання, діяльність яких пов'язана з відповідним напрямком професійної діяльності;

представники профспілок, організацій роботодавців та професійних асоціацій, діяльність яких пов'язана з відповідним напрямком професійної діяльності;

представники громадських об'єднань пацієнтів та/або наглядових рад закладів охорони здоров'я.

8. Оновлення не менше ніж 1/3 складу атестаційних комісій здійснюється щороку. Повне оновлення складу комісії здійснюється 1 раз на 3 роки.

9. Формою роботи атестаційних комісій є засідання. Засідання атестаційної комісії є правомочним, якщо в ньому бере участь не менше 2/3 від її персонального складу.

10. Засідання атестаційних комісій проводяться за необхідністю. Інформація про заплановане засідання атестаційної комісії розміщується на офіційному вебсайті суб'єкта проведення атестації, при якому створено комісію.

Секретар атестаційної комісії зобов'язаний повідомити осіб, які проходять атестацію, про дату проведення засідання комісії не пізніше ніж за 5 робочих днів, надіславши повідомлення на їх електронні адреси.

У разі введення на території України або її окремих адміністративно-територіальних одиницях режиму надзвичайної ситуації (надзвичайного стану), карантину, на період воєнного стану засідання атестаційних комісій може проводитись у дистанційному форматі з дотриманням положень Закону України «Про електронну ідентифікацію та електронні довірчі послуги».

11. Рішення атестаційної комісії ухвалюються простою більшістю голосів присутніх на засіданні членів атестаційної комісії відкритим голосуванням та оформлюються протоколом засідання, який підписується Головою та секретарем. У разі рівного розподілу голосів голос Голови атестаційної комісії є вирішальним.

Член атестаційної комісії, який має конфлікт інтересів, має повідомити про це атестаційну комісію письмово та не приймати участь у голосуванні, пов'язаному із приватним інтересом.

12. Протокол з рішенням атестаційної комісії затверджується наказом керівника суб'єкта проведення атестації, при якому створено атестаційну комісію, у двотижневий строк з дня засідання комісії. Результати атестації оприлюднюються на офіційному вебсайті суб'єкта проведення атестації, при якому створено атестаційну комісію.

Витяг із протоколу атестаційної комісії щодо рішення, прийнятого по відношенню до особи, яка атестувалася, створюється в електронній формі з накладенням кваліфікованого електронного підпису голови відповідної атестаційної комісії та зберігається разом із документами, поданими працівником сфери охорони здоров'я.

За результатами прийнятого рішення атестаційною комісією робиться відповідний запис у Сертифікаті, форму якого визначено у додатку 2 до цього Порядку.

13. У разі незгоди працівника сфери охорони здоров'я, який атестувався, з рішенням суб'єкта проведення атестації, його може бути оскаржено до суб'єкта проведення атестації або в суді у встановленому законодавством порядку.

14. Протоколи та документи працівників сфери охорони здоров'я, які атестуються, зберігаються протягом строків, визначених положеннями Переліку типових документів, що створюються під час діяльності державних органів та органів місцевого самоврядування, інших установ, підприємств та організацій, із зазначенням строків зберігання документів, затвердженого наказом Міністерства юстиції України від 12 квітня 2012 року № 578/5, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 17 квітня 2012 року за № 571/20884.

### **III. Документи, які подаються для атестації, та порядок їх подання**

1. Для проведення чергової атестації працівник сфери охорони здоров'я, якому необхідно підтвердити професійну кваліфікацію або рівень професійної кваліфікації у поточному році, подає до кадрового підрозділу за місцем роботи до 01 березня такі документи:

1) атестаційний листок за формою, наведеною у додатку 3 до цього Порядку;

2) особисті освітні портфоліо з результатами проходження безперервного професійного розвитку, подані за кожен рік атестаційного періоду, в тому числі за попереднім місцем роботи, за формою, наведеною у додатку 4 до цього Порядку (до запровадження ведення таких портфоліо в електронній системі забезпечення безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я, яка функціонує відповідно до Порядку функціонування електронної системи забезпечення безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я, затвердженого наказом Міністерства охорони здоров'я України від 20 лютого 2024 року № 281, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 13 березня 2024 року за № 368/41713);

3) документи або їх копії, засвідчені у встановленому законодавством порядку, що підтверджують обліковані бали безперервного професійного розвитку за атестаційний період;

4) працівники сфери охорони здоров'я, зазначені у частині першій статті 9 Закону України «Про забезпечення функціонування української мови як державної» (далі – Закон), подають копію документа, визначеного частиною третьою статті 10 Закону.

Подання працівником сфери охорони здоров'я письмової заяви про підтвердження професійної кваліфікації / рівня професійної кваліфікації не вимагається.

2. Працівник сфери охорони здоров'я, який претендує на присвоєння наступного рівня професійної кваліфікації у поточному році, додатково до



документів, визначених пунктом 1 цього розділу, подає за місцем роботи до 01 березня такі документи:

1) письмова заява про присвоєння наступного рівня професійної кваліфікації;

2) документи або їх копії, засвідчені у встановленому законодавством порядку, що підтверджують виконання вимог до відповідного рівня професійної кваліфікації, визначених професійним стандартом за відповідною професією у сфері охорони здоров'я, зокрема щодо набуття або вдосконалення необхідних професійних компетентностей, переліку та обсягу робіт (операцій, маніпуляцій, процедур, досліджень тощо), виконаних під час здійснення професійної діяльності у сфері охорони здоров'я.

3. Працівники сфери охорони здоров'я з числа зазначених у пункті 2 розділу II цього Порядку додатково до документів, визначених пунктами 1 і 2 цього розділу, подають до суб'єкта проведення атестації до 01 березня такі документи:

1) письмова заява про підтвердження професійної кваліфікації / рівня професійної кваліфікації або присвоєння наступного рівня професійної кваліфікації;

2) копія диплома, трудової книжки (за наявності), засвідчені у встановленому законодавством порядку, або інший документ, що підтверджує наявність професійного стажу за атестаційний період, визначений пунктом 3 або абзацами другим, третім пункту 4 Порядку підтвердження наявного стажу роботи для призначення пенсій за відсутності трудової книжки або відповідних записів у ній, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 12 серпня 1993 року № 637;

3) Сертифікат, форму якого визначено додатком 2 до цього Порядку (сертифікат лікаря-спеціаліста, фармацевта-спеціаліста, сертифікат спеціаліста або свідоцтво про проходження циклу спеціалізації), за спеціальністю згідно з Номенклатурою, визначеною додатком 1 до цього Порядку, або посвідчення про наявність кваліфікаційної категорії (за наявності).

4. У разі втрати працівником сфери охорони здоров'я Сертифіката, форму якого визначено додатком 2 до цього Порядку, його дублікат видається відповідними закладами вищої / фахової передвищої освіти або науковими установами.

У виданому дублікаті Сертифіката, форму якого визначено додатком 2 до цього Порядку, у правому верхньому кутку робиться відмітка із зазначенням слова «Дублікат» та дати його видачі. За заявою працівника сфери охорони здоров'я відповідним органом / організацією, при якому / якій створено

атестаційну комісію поновлюються записи про підтвердження професійної кваліфікації / рівня професійної кваліфікації, присвоєння рівня професійної кваліфікації.

#### **IV. Атестація на підтвердження професійної кваліфікації або рівня професійної кваліфікації**

1. Атестація на підтвердження професійної кваліфікації або рівня професійної кваліфікації проводиться для працівників сфери охорони здоров'я:

які для продовження своєї професійної діяльності бажають пройти чергову атестацію та підтвердити присвоєну професійну кваліфікацію або її рівень;

які для продовження своєї професійної діяльності своєчасно не пройшли атестацію (у разі перенесення строків атестації згідно із пунктом 10 розділу I цього Порядку);

яким відмовлено у присвоєнні наступного рівня професійної кваліфікації та за наявності достатньої кількості балів безперервного професійного розвитку може бути підтверджено присвоєну за результатами попередньої атестації професійну кваліфікацію або її рівень згідно з підпунктом 2 пункту 3 розділу V цього Порядку;

щодо яких надійшло подання про позачергову атестацію згідно з пунктом 10 цього розділу.

2. Атестація на підтвердження професійної кваліфікації / рівня професійної кваліфікації проводиться за кожною із отриманих спеціальностей.

3. Атестація на підтвердження професійної кваліфікації / рівня професійної кваліфікації (крім позачергової атестації згідно із пунктом 10 цього розділу) проводиться за наявності стажу роботи за конкретною спеціальністю не менше 3 років за атестаційний період та мінімальної кількості балів безперервного професійного розвитку згідно із розділом VIII цього Порядку.

4. До стажу роботи за спеціальністю зараховується стаж роботи як за основним місцем роботи, так і за сумісництвом, за професіями у сфері охорони здоров'я, визначеними у пункті 1 розділу 1 цього Порядку, а також на посадах, визначених пунктом 5 розділу I цього Порядку.

Для атестації згідно з цим Порядком до стажу роботи за спеціальністю зараховуються, у тому числі:

періоди навчання на заходах формальної освіти, у тому числі аспірантурі, докторантурі за відповідною спеціальністю;

наукова, науково-педагогічна діяльність за спеціальністю;

служба у Збройних Силах України та інших військових формуваннях за спеціальностями медичного або фармацевтичного спрямування;

підприємницька діяльність за цією спеціальністю;

робота за спеціальністю за кордоном, що підтверджуються відповідними документами;

період роботи за спеціальностями (професіями) згідно із додатком 5 до цього Порядку.

Працівникам сфери охорони здоров'я, що атестуються за спеціальністю «Організація і управління охороною здоров'я», «Організація і управління фармацією», до стажу роботи зараховуються періоди навчання в аспірантурі й докторантурі за будь-якою спеціальністю галузі знань «Охорона здоров'я та соціальне забезпечення» (крім спеціальностей «Соціальна робота та консультування», «Дитячі та молодіжні служби») або галузі медичних, фармацевтичних наук.

5. Працівникам сфери охорони здоров'я з числа державних службовців, визначених пунктом 5 розділу I цього Порядку та які здійснюють професійне навчання відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 06 лютого 2019 року № 106 «Про затвердження Положення про систему професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад», таке професійне навчання зараховується до безперервного професійного розвитку згідно з додатком 6 до цього Порядку (1 кредит Європейської кредитної трансферно-накопичувальної систем становить 30 годин).

6. За результатами проведення чергової атестації на підставі перевірки кадровим підрозділом суб'єкта проведення атестації документів, визначених у розділі III цього Порядку, на предмет виконання працівником сфери охорони здоров'я вимог пункту 2 цього розділу, керівник суб'єкта проведення атестації за поданням керівника кадрового підрозділу приймає одне з таких рішень, що оформлюється наказом:

1) підтвердити професійну кваліфікацію / рівень професійної кваліфікації з конкретної спеціальності;

2) відмовити у підтвердженні професійної кваліфікації / рівня професійної кваліфікації з конкретної спеціальності без доступу до професійної діяльності до її відновлення або з обмеженим доступом до професійної діяльності до її відновлення.

7. Підставами для відмови у підтвердженні професійної кваліфікації / рівня професійної кваліфікації є:

1) неподання необхідних документів, передбачених розділом III цього Порядку;

2) недостатня кількість балів безперервного професійного розвитку та/або недостатній стаж роботи за конкретною спеціальністю;

3) відмова працівника сфери охорони здоров'я проходити позачергову атестацію на підтвердження професійної кваліфікації / рівня професійної кваліфікації у випадках, визначених пунктом 10 цього розділу;

4) рішення суду (за наявності) про позбавлення права займатись професійною діяльністю або щодо перебування під вартою.

8. Працівнику сфери охорони здоров'я, якому відмовлено у підтвердженні професійної кваліфікації / рівня професійної кваліфікації, видається витяг з наказу керівника суб'єкта проведення атестації, при якому він атестувався, у двотижневий строк з дня атестації.

У разі відмови у підтвердженні професійної кваліфікації / рівня професійної кваліфікації працівник сфери охорони здоров'я для продовження професійної діяльності за спеціальністю має відновити професійну діяльність згідно із розділом VII цього Порядку.

9. Працівнику сфери охорони здоров'я, якому підтверджено професійну кваліфікацію / рівень професійної кваліфікації, суб'єктом проведення атестації, при якому він атестувався, у двотижневий строк з дня атестації робиться відповідний запис у Сертифікаті, форму якого визначено додатком 2 до цього Порядку.

10. Позачергова атестація на підтвердження професійної кваліфікації / рівня професійної кваліфікації працівника сфери охорони здоров'я проводиться атестаційною комісією, що утворюється та функціонує відповідно до вимог пунктів 5–12 розділу II цього Порядку, у разі:

1) звернення клініко-експертної комісії МОЗ, Міністерства охорони здоров'я Автономної Республіки Крим, структурних підрозділів з питань охорони здоров'я обласних, Київської та Севастопольської міських державних адміністрацій (військових адміністрацій) до відповідного суб'єкта проведення атестації з поданням про позачергове проведення атестації працівника сфери охорони здоров'я на підтвердження професійної кваліфікації або рівня професійної кваліфікації на підставі висновку за результатами клініко-експертної оцінки якості та обсягів медичної допомоги, що проводиться відповідно до вимог Порядку контролю якості медичної допомоги, затвердженого наказом Міністерства охорони здоров'я України від 28 вересня 2012 року № 752, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 28 листопада 2012 року за № 1996/22308;

2) рішення керівника суб'єкта проведення атестації, з яким працівник сфери охорони здоров'я перебуває в трудових відносинах, або звернення керівника суб'єкта господарювання з числа зазначених у пункті 2 розділу II цього Порядку з поданням про позачергове проведення атестації працівника сфери охорони здоров'я на підтвердження професійної кваліфікації або рівня професійної кваліфікації у випадку:

отримання відповідної пропозиції від медичної та/або наглядової ради закладу охорони здоров'я за результатами експертизи відповідності здійснюваної працівником сфери охорони здоров'я професійної діяльності вимогам галузевих стандартів у сфері охорони здоров'я, вивчення допущених працівником сфери охорони здоров'я порушень і помилок під час здійснення професійної діяльності (не відноситься до фізичної особи – підприємця);

наявної інформації про невиконання чи неналежне виконання обов'язків, порушення правил професійної етики і деонтології;

отримання висновку за результатами клініко-експертної оцінки якості та обсягів медичної допомоги, що проводиться відповідно до вимог Порядку контролю якості медичної допомоги, затвердженого наказом Міністерства охорони здоров'я України від 28 вересня 2012 року № 752, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 28 листопада 2012 року за № 1996/22308;

виявлення під час внутрішньолабораторного і зовнішнього контролю якості лабораторних вимірювань систематичних помилок у роботі працівника сфери охорони здоров'я (не відноситься до фізичної особи – підприємця);

складання органом державної влади, який здійснює державний нагляд (контроль) у сфері господарської діяльності, розпорядження про усунення порушень, виявлених під час здійснення заходу державного нагляду (контролю) щодо дотримання суб'єктом господарювання вимог законодавства у сфері господарської діяльності у сфері охорони здоров'я, що підлягає ліцензуванню, які допущені працівником сфери охорони здоров'я під час здійснення професійної діяльності.

У такому випадку до подання, визначеного абзацами другим і третім цього пункту, суб'єктом звернення додаються копії документів (матеріалів, поданих для проведення експертної оцінки), які підтверджують підстави та обґрунтованість позачергової атестації. Фізичною – особою підприємцем також надається копія трудового договору з працівником сфери охорони здоров'я.

11. Атестаційна комісія повідомляє працівника сфери охорони здоров'я (за його місцем роботи або проживання) про надходження подання про його позачергову атестацію, дату та час засідання атестаційної комісії з розгляду питання про позачергову атестацію працівника сфери охорони здоров'я. Працівник сфери охорони здоров'я подає до атестаційної комісії не пізніше ніж за 5 робочих днів до дати її засідання Сертифікат, форму якого визначено додатком 2 до цього Порядку (за наявності), сертифікат лікаря-спеціаліста, фармацевта-

спеціаліста, сертифікат спеціаліста або свідоцтво про проходження циклу спеціалізації (за наявності), посвідчення про кваліфікаційну категорію (за наявності) та копію диплома про освіту.

12. Атестаційна комісія протягом 30 календарних днів розглядає на засіданні подання про позачергове проведення атестації працівника сфери охорони здоров'я на підтвердження професійної кваліфікації / рівня професійної кваліфікації, документи, що його обґрунтовують, та приймає одне з таких рішень:

1) працівник сфери охорони здоров'я потребує відновлення професійної діяльності шляхом проходження навчання на циклі спеціалізації та атестації на визначення знань і практичних навичок з присвоєнням професійної кваліфікації без доступу до професійної діяльності до її відновлення або з обмеженим доступом до професійної діяльності до її відновлення;

2) працівник сфери охорони здоров'я потребує оновлення та вдосконалення професійних компетентностей шляхом проходження професійного стажування тривалістю не менше 1 місяця за межами закладу охорони здоров'я, де працює працівник.

Про рішення атестаційної комісії у Сертифікаті, форму якого визначено додатком 2 до цього Порядку, суб'єктом проведення атестації, при якому створена атестаційна комісія, робиться відповідний запис.

У разі неподання працівником сфери охорони здоров'я до атестаційної комісії Сертифіката, форму якого визначено додатком 2 до цього Порядку (за наявності), сертифіката лікаря-спеціаліста, фармацевта-спеціаліста, сертифіката спеціаліста або свідоцтва про проходження циклу спеціалізації (за наявності), посвідчення про кваліфікаційну категорію (за наявності), копії диплома про освіту, подання про позачергове проведення атестації розглядається атестаційною комісією за інформацією (копіями) цих документів, наданих роботодавцем (головою клініко-експертної комісії МОЗ або структурного підрозділу з питань охорони здоров'я обласної, Київської або Севастопольської міської державної адміністрації (військової адміністрації)). Прийняте рішення враховується під час наступної атестації працівника сфери охорони здоров'я.

13. Працівник сфери охорони здоров'я щодо якого атестаційною комісією прийнято рішення про необхідність відновлення професійної діяльності має пройти навчання на циклі спеціалізації та атестацію на визначення знань і практичних навичок з присвоєнням професійної кваліфікації.

Атестаційний період та відлік стажу роботи за конкретною спеціальністю для присвоєння рівня професійної кваліфікації для такого працівника сфери охорони здоров'я починається з дати цієї атестації.

## V. Атестація на присвоєння наступного рівня професійної кваліфікації

1. Присвоєння певних рівнів професійної кваліфікації працівникам сфери охорони здоров'я відбувається у разі, якщо вони передбачені професійними стандартами за відповідними професіями у сфері охорони здоров'я, відповідно до вимог, визначених цими професійними стандартами.

Присвоєння наступних рівнів професійної кваліфікації проводиться за кожною із отриманих спеціальностей.

2. Суб'єкт проведення атестації приймає рішення щодо присвоєння або відмови у присвоєнні працівнику сфери охорони здоров'я наступного рівня професійної кваліфікації на підставі розгляду документів, зазначених у розділі III цього Порядку та які мають підтверджувати виконання цим працівником вимог до відповідного рівня професійної кваліфікації, визначених професійним стандартом за відповідною професією у сфері охорони здоров'я.

3. За результатами атестації на присвоєння рівня професійної кваліфікації суб'єкт проведення атестації приймає одне з таких рішень:

1) присвоїти відповідний рівень професійної кваліфікації з конкретної спеціальності;

2) відмовити у присвоєнні відповідного рівня професійної кваліфікації та за наявності достатньої кількості балів безперервного професійного розвитку підтвердити присвоєну за результатами попередньої атестації професійну кваліфікацію або її рівень;

3) відмовити у присвоєнні рівня професійної кваліфікації з конкретної спеціальності з одночасною відмовою у підтвердженні присвоєної за результатами попередньої атестації професійної кваліфікації або її рівня. У такому випадку надається рекомендація щодо відновлення професійної діяльності без доступу до професійної діяльності до її відновлення або з обмеженим доступом до професійної діяльності до її відновлення.

4. Підставами для відмови у присвоєнні рівня професійної кваліфікації є:

1) неподання необхідних документів, передбачених розділом III цього Порядку;

2) недостатня кількість балів безперервного професійного розвитку та/або недостатній стаж роботи за певною спеціальністю, у тому числі стаж роботи менше 3 років за атестаційний період;

3) невиконання вимог до відповідного рівня професійної кваліфікації, визначених професійним стандартом за відповідною професією у сфері охорони здоров'я;

4) відмова працівника сфери охорони здоров'я проходити позачергову атестацію на підтвердження професійної кваліфікації / рівня професійної кваліфікації у цьому атестаційному періоді;

5) наявна інформація про невиконання чи неналежне виконання обов'язків, порушення правил професійної етики і деонтології за атестаційний період;

6) рішення суду (за наявності) про позбавлення права займатись професійною діяльністю або щодо перебування під вартою.

5. Працівнику сфери охорони здоров'я, якому відмовлено у присвоєнні рівня професійної кваліфікації з одночасною відмовою у підтвердженні присвоєної за результатами попередньої атестації професійної кваліфікації або її рівня, видається витяг з наказу керівника суб'єкта проведення атестації, при якому він атестувався, в якому міститься рекомендація щодо відновлення професійної діяльності такого працівника. Такий витяг надається у двотижневий строк з дня атестації.

6. Суб'єктом проведення атестації робиться відповідний запис у Сертифікаті, форму якого визначено додатком 2 до цього Порядку, у двотижневий строк з дня атестації:

працівнику сфери охорони здоров'я, якому присвоєно рівень професійної кваліфікації;

працівнику сфери охорони здоров'я, якому відмовлено у присвоєнні рівня професійної кваліфікації, але підтверджено присвоєну за результатами попередньої атестації професійну кваліфікацію або її рівень.

## **VI. Скасування рішень та інформування щодо рішень суб'єкта проведення атестації**

1. Суб'єкт проведення атестації приймає рішення щодо скасування попередньо прийнятого рішення з таких причин:

1) за результатами розгляду скарги суб'єктом проведення атестації з числа зазначених в абзаці третьому пункту 1 розділу II цього Порядку на рішення суб'єкта проведення атестації з числа зазначених в абзаці другому пункту 1 розділу II цього Порядку;



2) за результатами розгляду подання про позачергову атестацію працівника сфери охорони здоров'я;

3) надходження інформації (з підтверджуючими документами) щодо рішення суду (за наявності) про позбавлення права працівника сфери охорони здоров'я займатись професійною діяльністю або щодо перебування цього працівника під вартою.

2. У разі прийняття рішення відмовити у підтвердженні професійної кваліфікації / рівня професійної кваліфікації працівнику сфери охорони здоров'я або направлення такого працівника на позачергову атестацію, або скасування попередньо прийнятого рішення щодо конкретного працівника сфери охорони здоров'я, суб'єкт проведення атестації повідомляє про таке рішення у двотижневий строк:

працівника сфери охорони здоров'я щодо якого прийнято таке рішення;

суб'єкт господарювання з числа зазначених у пункті 2 розділу II цього Порядку, з яким працівник сфери охорони здоров'я перебуває в трудових відносинах (у разі, якщо атестація проходила не за місцем роботи);

клініко-експертну комісію МОЗ, Міністерства охорони здоров'я Автономної Республіки Крим, структурного підрозділу з питань охорони здоров'я обласної, Київської або Севастопольської міської державної адміністрації (військової адміністрації) (у разі їх подання про позачергову атестацію);

орган ліцензування (в разі провадження особою господарської діяльності в сфері охорони здоров'я).

НСЗУ (за наявності в особи, яка провадить господарську діяльність в сфері охорони здоров'я, договору (-ів) про медичне обслуговування населення за програмою медичних гарантій).

## **VII. Відновлення професійної діяльності**

1. Відновлення професійної діяльності за спеціальностями у сфері охорони здоров'я згідно із Номенклатурою, визначеною додатком 1 до цього Порядку, здійснюється працівником сфери охорони здоров'я у таких випадках:

1) рішення суб'єкта проведення атестації, визначені у підпункті 2 пункту 6, підпункті 1 пункту 12 розділу IV, підпункті 3 пункту 3 розділу V цього Порядку;

2) відсутність професійної діяльності протягом трьох років поспіль або трьох років з перервами протягом атестаційного періоду згідно з цим Порядком, у тому числі перебування працівника сфери охорони здоров'я протягом трьох років у відпустці для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку або дитиною, яка потребує домашнього догляду;

3) здійснення професійної діяльності на територіях України, тимчасово окупованих Російською Федерацією, протягом трьох років поспіль або трьох років з перервами протягом атестаційного періоду згідно з цим Порядком;

4) рішення суду (за наявності) про позбавлення працівника сфери охорони здоров'я права займатись професійною діяльністю після закінчення строку такого позбавлення.

2. Працівник сфери охорони здоров'я, який своєчасно не пройшов атестацію або якому відмовлено в атестації на присвоєння чи підтвердження професійної кваліфікації / рівня професійної кваліфікації з конкретної спеціальності з обмеженим доступом до професійної діяльності до її відновлення, переводиться на посаду лікаря-стажиста або стажиста за іншою професією професіонала чи фахівця у сфері охорони здоров'я, на якій перебуває до відновлення професійної діяльності.

Час роботи на посаді стажиста зараховується до стажу роботи за спеціальністю.

3. Працівник сфери охорони здоров'я, якому відмовлено в атестації на присвоєння чи підтвердження професійної кваліфікації / рівня професійної кваліфікації з конкретної спеціальності без доступу до професійної діяльності до її відновлення або на якого поширюються випадки, зазначені у підпунктах 2–5 пункту 1 цього розділу, не може здійснювати професійну діяльність до її відновлення.

4. Відновлення професійної діяльності працівником сфери охорони здоров'я передбачає відновлення професійних компетентностей (теоретичних знань та практичних навичок) шляхом проходження навчання на циклах спеціалізації в закладах фахової передвищої / вищої освіти, наукових установах та атестації на визначення знань та практичних навичок з присвоєнням професійної кваліфікації.

## **VIII. Механізм нарахування балів безперервного професійного розвитку та проведення їх перевірки**

1. Всі працівники сфери охорони здоров'я, які здійснюють професійну діяльність у сфері охорони здоров'я, в тому числі науково-педагогічні, педагогічні та наукові працівники закладів вищої освіти і фахової передвищої освіти, науково-дослідних установ, працівники науково-експертних та спеціалізованих установ, державні службовці, які в установленому законодавством порядку допущені до медичної, фармацевтичної практики, надання реабілітаційної допомоги, проведення судово-медичних експертиз та/або викладають профільні дисципліни освітніх програм за регульованими професіями сфери охорони здоров'я, працівники сфери охорони здоров'я, які працюють у закладах освіти, установах /

зкладах системи соціального захисту населення, профспілкових організаціях і громадських об'єднаннях, що провадять діяльність у сфері охорони здоров'я, зобов'язані вести особисте освітнє портфоліо, планувати свій професійний розвиток та обліковувати бали безперервного професійного розвитку.

2. Особисте освітнє портфоліо за результатами проходження безперервного професійного розвитку створюється працівником сфери охорони здоров'я окремо для кожної спеціальності, за якою працівник сфери охорони здоров'я проходить атестацію.

3. Облік балів здійснюється з кожного виду діяльності за критеріями нарахування балів безперервного професійного розвитку, які визначені у додатку 6 до цього Порядку, за наявності відповідних підтвердних документів.

Підтвердним документом участі працівника сфери охорони здоров'я у заходах безперервного професійного розвитку, визначених пунктами 7–15 розділу II та пунктом 8 розділу III додатку 6 до цього Порядку, є:

1) сертифікат, номер якого розміщено на офіційному вебсайті адміністратора електронної системи забезпечення безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я;

2) сертифікат, виданий провайдером іншої держави / центральним органом виконавчої влади / головною експертною установою у сфері громадського здоров'я МОЗ / центром контролю та профілактики хвороб МОЗ, визначеними пунктом 3 Положення про систему безперервного професійного розвитку.

4. Інформація про види діяльності, за які нараховуються бали безперервного професійного розвитку, може бути включена до декількох особистих освітніх портфоліо за умови відповідності цих видів діяльності кожній зі спеціальностей працівника сфери охорони здоров'я, для яких створюється портфоліо.

5. Мінімальна кількість балів безперервного професійного розвитку, яка має бути підтверджена за річний період для професіоналів у сфері охорони здоров'я, крім професіоналів, визначених розділом IX цього Порядку, складає 50 балів.

Для підтвердження професійної кваліфікації, зазначеної у сертифікаті спеціаліста або дипломі про вищу освіту (для професіоналів, для яких не передбачено обов'язкового проходження інтернатури або спеціалізації), або наявного рівня професійної кваліфікації професіоналу необхідно підтвердити отримання не менше 250 балів безперервного професійного розвитку сумарно за атестаційний період.

Для присвоєння професіоналу наступного рівня професійної кваліфікації за професією у сфері охорони здоров'я, для якої професійним стандартом передбачено рівні професійної кваліфікації, цей професійний стандарт може

містити вимогу щодо необхідності підтвердити отримання більш як 250 балів безперервного професійного розвитку сумарно за атестаційний період.

За умови накопичення необхідної кількості балів безперервного професійного розвитку професіонал у сфері охорони здоров'я може подавати документи на атестацію на присвоєння наступного рівня професійної кваліфікації раніше ніж через 5 років, але не раніше ніж через 3 роки після присвоєння попередньої професійної кваліфікації чи рівня професійної кваліфікації.

6. Мінімальна кількість балів безперервного професійного розвитку, яка має бути підтверджена за річний період для фахівців у сфері охорони здоров'я, крім фахівців, визначених розділом IX цього Порядку, складає 30 балів.

Для підтвердження професійної кваліфікації, зазначеної у свідоцтві про проходження циклу спеціалізації або дипломі про фахову передвищу або вищу освіту (для фахівців, для яких не передбачено обов'язкового проходження спеціалізації), або наявного рівня професійної кваліфікації фахівцю необхідно підтвердити отримання не менше 150 балів безперервного професійного розвитку сумарно за атестаційний період.

Для присвоєння фахівцю наступного рівня професійної кваліфікації за професією у сфері охорони здоров'я, для якої професійним стандартом передбачено рівні професійної кваліфікації, цей професійний стандарт може містити вимогу щодо необхідності підтвердити отримання більш як 150 балів безперервного професійного розвитку сумарно за атестаційний період.

За умови накопичення необхідної кількості балів безперервного професійного розвитку фахівець у сфері охорони здоров'я може подавати документи на атестацію на присвоєння наступного рівня професійної кваліфікації раніше ніж через 5 років, але не раніше ніж через 3 роки після присвоєння попередньої професійної кваліфікації чи рівня професійної кваліфікації.

7. Працівники сфери охорони здоров'я (крім працівників державних спеціалізованих установах, в яких проводяться судово-медичні експертизи) незалежно від спеціальності зобов'язані не рідше ніж 1 раз за атестаційний період згідно з цим Порядком проходити заходи безперервного професійного розвитку по кожному з таких напрямків:

етичні питання (питання гендерної рівності та запобігання дискримінації, стигматизація, конфіденційність, вразливість, вплив війни, емпатія, біоетика);

консультування та професійні комунікаційні навички (безбар'єрне спілкування) / додержання стандартів медичної допомоги (медичних стандартів), клінічних протоколів, протоколів надання реабілітаційної допомоги, табелів матеріально-технічного оснащення;

порядок проведення та документування результатів медичного обстеження, фіксації тілесних ушкоджень постраждалих від домашнього чи іншого виду насильства, жорстокого / нелюдського поведіння (покарання) чи катувань, торгівлі людьми, осіб, звільнених з полону чи постраждалих від військової агресії

Російської Федерації проти України, комунікація з постраждалими, організація заходів із запобігання домашньому насильству та насильству щодо жінок, раннє виявлення ознак такого насильства, навичок перенаправлення та компетенції суб'єктів, що здійснюють заходи у сфері запобігання та протидії домашньому насильству і насильству за ознакою статі;

цифрова компетентність;

невідкладна (екстрена) медична допомога;

інфекційний контроль.

Працівники сфери охорони здоров'я, незалежно від спеціальності, які працюють у державних спеціалізованих установах, в яких проводяться судово-медичні експертизи, зобов'язані не рідше ніж 1 раз за атестаційний період згідно з цим Порядком проходити заходи безперервного професійного розвитку по кожному з таких напрямків:

етичні питання (питання гендерної рівності та запобігання дискримінації, стигматизація, конфіденційність, вразливість, вплив війни, емпатія, біоетика);

консультування та професійні комунікаційні навички (безбар'єрне спілкування);

цифрова компетентність;

невідкладна (екстрена) медична допомога.

Кількість балів безперервного професійного розвитку за такі заходи враховується в залежності від виду заходу відповідно до додатку 6 до цього Порядку.

8. У разі, якщо працівник сфери охорони здоров'я облікував в особистому освітньому портфоліо бали безперервного професійного розвитку за види діяльності, що мали місце в межах одного заходу безперервного професійного розвитку, під час атестації згідно з цим Порядком враховується один з таких видів діяльності (той, якому відповідає більша кількість балів).

9. Працівники сфери охорони здоров'я можуть декларувати необмежену кількість балів безперервного професійного розвитку, але під час атестації згідно з цим Порядком враховується:

наявність мінімальної кількості балів безперервного професійного розвитку згідно із пунктами 5 та 6 цього розділу;

кількість балів безперервного професійного розвитку за освітні заходи згідно з критеріями нарахування балів безперервного професійного розвитку (додаток 6 до цього Порядку);

кількість балів безперервного професійного розвитку, яка зараховується до мінімальної кількості балів за рік, за один вид заходу неформальної (крім циклів спеціалізації) або інформальної освіти не може складати більше половини мінімальної кількості балів безперервного професійного розвитку за рік.

10. Наявність мінімальної кількості балів, яка має бути підтверджена за річний період не є обов'язковою, якщо у відповідний річний період працівник сфери охорони здоров'я не обліковував бали безперервного професійного розвитку або облікував менше мінімальної річної кількості балів безперервного професійного розвитку внаслідок виникнення об'єктивних причин (стан здоров'я, надзвичайні ситуації природного і техногенного характеру, військові дії), підтверджених документально у встановленому законодавством порядку.

Таке врахування балів здійснюється за рішенням атестаційної комісії, про що зазначається в атестаційному листку.

11. У разі, якщо працівник сфери охорони здоров'я працює за наймом, особисте освітнє портфоліо та інформація щодо обсягу балів безперервного професійного розвитку відповідно до пунктів 5, 6 цього розділу за формою, наведеною у додатку 4 до цього Порядку, за відповідний річний період подається ним для щорічної перевірки до відділу кадрів за місцем роботи до 01 березня.

У 2025 році дотримання вимоги щодо наявності мінімальної кількості балів, отриманих у 2024 році, не є обов'язковою.

12. Органи, установи, заклади, підприємства, організації / фізичні особи – підприємці, з якими працівники сфери охорони здоров'я перебувають в трудових відносинах, контролюють вчасне подання їх працівниками особистих освітніх портфоліо та перевіряють у строк не більше 14 робочих днів з дати подання облік працівником сфери охорони здоров'я мінімальної кількості балів безперервного професійного розвитку за відповідний річний період.

За результатами перевірки керівнику органу, установи, закладу, підприємства, організації / фізичній особі – підприємцю подається узагальнений звіт щодо подання працівниками сфери охорони здоров'я особистих освітніх портфоліо та перелік осіб, які мають проходити атестацію у поточному році.

13. Керівник органу, установи, закладу, підприємства, організації / фізична особа – підприємець за результатами перевірки особистих освітніх портфоліо працівників сфери охорони здоров'я приймає рішення щодо направлення їх на атестацію або для відновлення професійної діяльності.

Керівник органу, установи, закладу, підприємства, організації / фізична особа – підприємець щорічно затверджує план навчання працівників сфери охорони здоров'я для безперервного професійного розвитку та звіт щодо виконання плану за минулий рік.

14. Особисте освітнє портфоліо з результатами проходження безперервного професійного розвитку засвідчується керівником органу, установи, закладу, підприємства, організації / фізичною особою – підприємцем, іншим суб'єктом господарювання, з якими працівник сфери охорони здоров'я перебуває в трудових відносинах, у період, за який обліковуються бали.

Особисте освітнє портфоліо працівників сфери охорони здоров'я, які припинили трудові відносини за місцем роботи і не працевлаштувалися у поточному році, засвідчується за останнім місцем їх роботи. У наступному році та до моменту працевлаштування особисте освітнє портфоліо засвідчується працівником сфери охорони здоров'я самостійно.

Працівники сфери охорони здоров'я, які зареєстровані як фізичні особи – підприємці, засвідчують особисте освітнє портфоліо самостійно.

Працівники сфери охорони здоров'я, які проживають на територіях України, включених до Переліку територій, на яких ведуться (велися) бойові дії або тимчасово окупованих Російською Федерацією, затвердженого наказом Міністерства з питань реінтеграції тимчасово окупованих територій України від 22 грудня 2022 року № 309, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 23 грудня 2022 року за № 1668/39004, мають право здійснювати облік балів в особистому освітньому портфоліо без засвідчення за місцем роботи.

15. У разі подання документів на атестацію, суб'єкт проведення атестації перевіряє бали за проходження безперервного професійного розвитку, зазначені в особистому освітньому портфоліо працівника сфери охорони здоров'я, відповідно до цього розділу та критеріїв нарахування балів безперервного професійного розвитку, наведених у додатку 6 до цього Порядку.

### **ІХ. Особливості нарахування балів безперервного професійного розвитку та проведення їх перевірки для окремих категорій працівників сфери охорони здоров'я**

1. Для працівників сфери охорони здоров'я, які перебувають / перебували на службі у Збройних Силах України та інших військових формуваннях, не є обов'язковим отримання річного обсягу балів безперервного професійного розвитку, визначеного пунктами 5, 6 розділу VIII цього Порядку, в період дії воєнного стану та в рік його припинення або скасування.

2. Допускається отримання облікованої кількості балів на 10 відсотків менше за мінімальну кількість балів безперервного професійного розвитку, яка має бути підтверджена за атестаційний період (в тому числі для присвоєння наступного рівня професійної кваліфікації), для працівників сфери охорони здоров'я (незалежно від спеціальності), які працюють у державних спеціалізованих установах, в яких проводяться судово-медичні експертизи.

3. У рік отримання диплому про здобуття рівня освіти, що є вищим за раніше здобутий рівень освіти галузі знань «Охорона здоров'я та соціальне забезпечення» за спеціальностями «Медсестринство», «Технології медичної діагностики та лікування», «Терапія та реабілітація», «Громадське здоров'я» отримання річного

обсягу балів безперервного професійного розвитку, визначеного пунктом 6 розділу VIII цього Порядку, не є обов'язковим.

4. У рік отримання сертифіката спеціаліста, лікаря (фармацевта)-спеціаліста допускається отримання 50 відсотків балів від річного обсягу балів безперервного професійного розвитку, визначеного пунктом 5 розділу VIII цього Порядку.

5. За умови подання наказу про призначення куратором лікарів (фармацевтів)-інтернів з числа лікарів (фармацевтів), клінічним куратором лікаря-резидента та/або наставником здобувачів освіти, які навчаються за дуальною формою здобуття вищої освіти, допускається зменшення мінімальної кількості балів безперервного професійного розвитку, яка має бути підтверджена за рік:

для куратора лікарів (фармацевтів)-інтернів на 5 балів за 1 інтерна але не більше ніж на 15 балів;

для наставника здобувачів освіти, які навчаються за дуальною формою здобуття вищої освіти, на 5 балів за 1 здобувача освіти але не більше ніж на 15 балів;

для клінічного куратора лікаря-резидента на 10 балів за 1 резидента.

6. За умови подання наказу про створення групи рівних та сертифіката фасилітатора фасилітатору групи рівних додатково зараховується до 18 балів безперервного професійного розвитку на 1 рік із розрахунку 3 бали за 1 зустріч групи рівних.

7. За умови подання сертифіката про проходження у поточному році навчання за програмами Всесвітньої організації охорони здоров'я «Самодопомога Плюс» та mhGAP допускається зменшення мінімальної кількості балів безперервного професійного розвитку, яка має бути підтверджена за рік, на 20 відсотків.

Таке зменшення допускається не частіше ніж 1 раз за атестаційний період.

8. За умови подання відповідного наказу (про затвердження складу робочої групи, про затвердження галузевого стандарту, про затвердження персонального складу постійної робочої групи / комісії, складу групи експертів / фахівців постійної робочої групи / комісії) допускається зменшення мінімальної кількості балів безперервного професійного розвитку, яка має бути підтверджена за рік:

для працівників сфери охорони здоров'я (незалежно від спеціальності), які є членами постійної робочої групи з питань профільного супроводу закупівель, клініко-експертної комісії МОЗ / структурних підрозділів з питань охорони здоров'я обласних, Київської та Севастопольської міських державних адміністрацій (військових адміністрацій) та/або членами групи експертів, комісії з питань науково-дослідних робіт МОЗ – на 20 відсотків;



для працівників сфери охорони здоров'я (незалежно від спеціальності), які є членами робочої групи з розробки галузевих, професійних, освітніх стандартів у сфері охорони здоров'я, примірних програм підготовки в інтернатурі – на 5 відсотків у рік участі в такій групі та на 10 відсотків у рік затвердження відповідного стандарту (програми).

9. Для працівників сфери охорони здоров'я, зазначених у пунктах 1–8 цього розділу, для підтвердження професійної кваліфікації, підтвердження / присвоєння рівня професійної кваліфікації допускається отримання меншої сумарної кількості балів безперервного професійного розвитку за атестаційний період ніж визначено пунктами 5, 6 розділу VIII цього Порядку, з дотриманням вимог пунктів 1–8 цього розділу.

**Начальник Управління  
медичних кадрів, освіти і науки**



**Сергій УБОГОВ**